



De leden van de gemeenteraad van Haarlemmermeer

Postbus 250
2130 AG Hoofddorp

Bezoekadres:
Raadhuisplein 1
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852
Telefax 023 563 95 50

Cluster **Maatschappelijke Ondersteuning en Zorg**
Contactpersoon **mevrouw M.C. Teunissen**
Telefoon **0900 1852**
Uw brief
Ons kenmerk **X2016.23551**
Bijlage(n) **Geen**
Onderwerp **Regelvrije ruimte Sociaal Domein**

Hoofddorp

21 JUNI 2016

Geachte heer/mevrouw,

In november 2015 is de motie 'Meer-teams met maatwerkbudget' ingediend tijdens de Begrotingsraad. Wij hebben toegezegd uit te zoeken wat de mogelijkheden en beperkingen zijn van het instellen van een regelvrij budget voor professionals, waaronder de Meer-teams.

Vanaf 1 januari 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor grote delen van de jeugd en volwassenzorg. Gemeenten kunnen en willen de zorg anders en beter organiseren via de transformatie. Haarlemmermeer heeft hiervoor een organisatiemodel en werkwijze ontwikkeld waarmee we, vanuit onze pioniersmentaliteit, voortbouwen op datgene wat al goed werkt in onze polder. Ruimte voor de professional en innovatie zijn enkele belangrijke uitgangspunten in het Haarlemmermeerse Model. Professionals moeten snel en goed kunnen beslissen welke hulp en ondersteuning nodig is. We gaan uit van maatwerk, in plaats van vaste trajecten. We kijken eerst wat inwoners zelf kunnen doen met hun netwerk en dan pas wat er aanvullend nodig is. We gaan niet onnodig problematiseren en medicaliseren. We doen gewoon wat nodig is. Indien er vragen op meerdere gebieden tegelijk zijn, of de hulpverlening loopt vast, dan kunnen professionals het Meer-team erbij halen. Zij kunnen alle vormen van (in)formele zorg inschakelen voor alle gemeentelijke taken.

De vraag is of er in de praktijk voldoende ruimte is voor professionals om benodigde hulp en ondersteuning op maat daadwerkelijk te bieden. Of is dat vaak of regelmatig niet mogelijk. Staan wet en regelgeving te veel centraal? Of heeft het te maken met beperkte of geen ruimte in de contracten, regels die elkaar tegenspreken of heeft het met minder

efficiënte besluitvorming of met capaciteitsgebrek te maken? Wij hebben deze vragen opgepakt en informeren u met deze brief hoe wij hier mee om gaan.

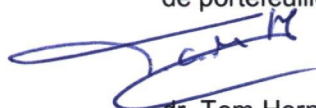
Vaak is de door de professional 'ervaren ruimte' kleiner dan de werkelijke ruimte die wet- en regelgeving biedt. Albert Jan Kruijer van het Instituut voor Publieke Waarden heeft dat eind oktober 2015 op ons congres 'Pionieren in de Polder' laten zien aan de hand van zijn waardendriehoek en enkele concrete voorbeelden. De waardendriehoek laat zien dat er drie soorten afwegingen te maken zijn: rechtmatigheid (past de oplossing binnen de kaders van wet en regelgeving?), geld (wat kost deze oplossing de samenleving en wat levert het op?) en betrokkenheid (wat wil en kan de inwoner?).

Wij hebben besloten om samen met Albert Jan Kruijer onderzoek te doen. Met exemplarische casussen uit de praktijk gaan betrokken professionals samen met hem op zoek naar ruimte en andere oplossingen binnen de wet- en regelgeving die meer recht doen aan de bedoeling. Enerzijds versterkt dit het lerend vermogen van professionals. Anderzijds onderzoeken wij hiermee waar mogelijke problemen zich voordoen: is dat (gebrek aan) geld, zijn dat (tegenstrijdige) regels, gaat het om een (onwillige) aanbieder, of is er sprake van capaciteit(gebrek) of (in)efficiënte besluitvorming?

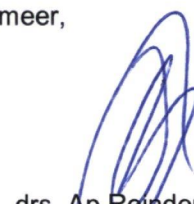
Op basis van een eerste analyse van de huidige praktijk en gesprekken met betrokken professionals (waaronder Meer-teams, beleid en inkoop) komen wij tot de conclusie dat de huidige beleidskaders en contracten voldoende ruimte bieden om maatwerk te leveren aan inwoners van Haarlemmermeer. De praktijk is echter weerbarstig. Bij wijze van experiment stellen wij daarom een beperkt regelvrij budget beschikbaar van € 10.000,- binnen het Programma Zorg & Werk. Dit budget wordt ondergebracht bij de Meer-teams om in te kunnen zetten op het moment dat 'doen wat nodig is' in de knel komt. Achteraf gaan we toetsen of het ook echt nodig is geweest. En kunnen we onderbouwd de conclusie trekken of en zo ja in welke gevallen een regelvrij budget wel of niet gewenst is.

Met het actieonderzoek en het regelvrije budget kunnen we gaandeweg leren en ontwikkelen op basis van casuïstiek. En kunnen we beter duiden of een regelvrij budget een oplossing is of dat dit eigenlijk niet nodig is, gezien de ruimte die er al is en in de praktijk wellicht niet altijd gebruikt wordt. Het onderzoek en het regelvrije budget starten na het zomerreces. Na één jaar zullen wij u informeren over de voortgang en de resultaten.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Haarlemmermeer,
namens dezen,
de portefeuillehouders,



dr. Tom Horn
wethouder Zorg,
Welzijn en Wonen



drs. Ap Reinders
wethouder Ondernemerschap,
Sociale zaken en Arbeidsmarktbeleid